



Mieux **comprendre** la **différence** pour **changer** le monde

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

---

2023



**RiPPH**

Réseau international sur le  
Processus de production du handicap

## Table des matières

Glossaire .....	8
Mot de la présidente .....	7
Historique .....	8
Mission .....	9
Valeurs .....	10
Membres du RIPPH .....	11
Financement .....	11
Conseil d'administration 2023.....	12
Bilan des activités 2023.....	14
1. Développement des connaissances .....	15
a) Comité développement des connaissances .....	15
b) Bilan 2023.....	16
Projets de recherche .....	16
Travaux sur le développement de nouvelles formations .....	17
Articles et publications.....	19
c) Perspectives 2024-2026 .....	19
2. Diffusion des connaissances .....	21
a) Comité formation .....	21

b) Formateurs accrédités et formateurs institutionnels .....	22
c) Bilan 2023.....	24
Formations réalisées au Québec en 2023 .....	24
Formations réalisées en Europe en 2023 .....	26
Formation en ligne sur Moodle .....	26
Outils vendus .....	27
Conférences et webinaires .....	27
d) Perspectives 2024-2026 .....	29
Perspectives pour les formations.....	29
Perspectives pour nos communications .....	30
Perspectives pour les webinaires et les conférences.....	30
e) Communications.....	31
Site Internet du RIPPH .....	32
Perspectives 2024-2025 pour les communications.....	34
3. Revue Aequitas.....	35
a) Les comités .....	35
Comité éditorial .....	35
Comité de rédaction .....	36
b) Bilan 2023.....	37
c) Perspectives 2024-2026 .....	38
4. Promotion des droits humains .....	40

a) Comité des droits humains .....	40
Politiques nationales .....	41
Resserrer les liens avec le milieu associatif et dans les comités .....	41
b) Bilan 2023 et perspectives 2024-2026 .....	42
5. Réseautage international.....	44
a) Principaux partenariats .....	44
b) Comité international.....	48
c) Bilan 2023 et perspectives 2024-2026 .....	48
6. Ressources humaines et budgétaires du RiPPH.....	51
a) Comité des ressources humaines et budgétaires.....	51
b) Bilan 2023 et perspectives 2024-2026 .....	51
Remerciements .....	53

## Glossaire

**AQIS** : Association du Québec pour l'intégration sociale

**CDPH** : Convention relative aux droits des personnes handicapées

**CHU** : Centre hospitalier universitaire

**CIRRIS** : Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale

**CIUSSS** : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux

**CNCPH** : Conseil national consultatif des personnes handicapées

**CODDPSH** : Collectif d'organismes pour la défense des droits des personnes en situation de handicap

**COPHAN** : Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec

**CQCIDIH** : Comité québécois sur la Classification internationale des déficiences, incapacités et handicaps

**CRADI** : Comité Régional des Associations Pour la Déficience Intellectuelle

**CRSH** : Conseil de recherches en sciences humaines

**EHESP** : École des hautes études en santé publique

**ESAP** : Évaluation systémique des aptitudes professionnelles

**FALC** : Facile à lire et à comprendre

**FIRAH** : Fondation recherche appliquée sur le handicap

**FRQSC** : Fonds de recherche du Québec - Société et culture

**GIFFOCH** : Groupe International Francophone pour la formation aux Classifications du Handicap

**H2i** : Handicap et innovation inclusion

**INÉÉI-PSH** : Institut national pour l'Équité, l'Égalité et l'Inclusion des personnes en situation de handicap

**IRD PQ** : Institut de réadaptation en déficience physique de Québec

**MDH-PPH** : Modèle de développement humain – Processus de production du handicap

**MHAVIE** : Mesure des habitudes de vie

**MQE** : Mesure de la qualité de l'environnement

**MSSS** : Ministère de la Santé et des Services sociaux

**OMPH-DPI** : Organisation mondiale des personnes handicapées – Disabled Peoples' International

**OMS** : Organisation mondiale de la Santé

**OPHQ** : Office des personnes handicapées du Québec

**PARDI** : Parents pour la déficience intellectuelle

**PII** : Plan d'intervention individualisé

**PSVI** : Participation sociale et villes inclusives

**RiPPH** : Réseau international sur le Processus de production du handicap

**RSPPH** : Réseau Suisse sur le Processus de Production du Handicap

**RFPPH** : Réseau Français sur le Processus de Production du Handicap

## Mot de la présidente

Un rapport annuel est une occasion idéale pour faire un bilan des réalisations effectuées au cours de la dernière année. Un temps pour poser un regard sur l'année qui vient de s'écouler et sur les avancements effectués en regard des objectifs poursuivis. Pour nous guider dans nos actions, le RiPPH s'appuie sur le Plan triennal adopté par le conseil d'administration en fin d'année 2022 et présenté aux membres lors de notre AGA de l'année suivante.

Je rappelle que ce Plan triennal, qui constitue notre plan d'action pour les années 2023-2026, est organisé en fonction des missions du RiPPH, au nombre de 4, et présentées dans les premières pages de ce rapport. Je les résumerai par quelques mots-clés : 1) Développer des connaissances; 2) Diffuser des connaissances; 3) Promouvoir les droits humains et 4) Développer un réseau international. Toutes nos activités, reliées à l'une ou l'autre de nos missions, sont chapeautées par des comités composés de personnes provenant de divers milieux : de la permanence du RiPPH, du conseil d'administration, de formateurs et du milieu universitaire. Toutes ces personnes s'activent pour atteindre les objectifs du plan d'action, motivées par le désir de contribuer significativement à une société plus inclusive, où les besoins des personnes ayant des déficiences et des incapacités seront répondus.

Je vous convie à la lecture de ce rapport qui, vous le constaterez, foisonne d'informations sur l'ensemble des travaux effectués au cours de la dernière année. Ce regard rétrospectif permet de constater l'ampleur de ce qui a été réalisé en termes de recherche et de formation. Plusieurs webinaires ont été préparés et offerts à nos formateurs à titre de formation continue. La revue *Aequitas* poursuit son évolution avec le passage en libre accès et nous présente des données de consultation impressionnantes qui démontrent la pertinence de ses publications. Les droits humains n'ont pas été mis de côté avec la présence de Patrick Fougeyrollas sur divers comités de défense des droits. Le réseautage international a aussi pris de l'ampleur notamment par la constitution d'un comité élargi composé d'experts nous permettant de réfléchir au déploiement du RiPPH à l'international. Nous avons accueilli un nouveau partenaire, soit le Réseau Français sur le Processus de Production du Handicap (RFPPH) et avons entrepris en 2023 les démarches pour un réseau algérien. De nombreux autres développements sont sur la table. Enfin, du côté des ressources humaines, nous avons fait plusieurs démarches visant à améliorer nos processus et les conditions de travail des membres de la permanence. Ce n'est qu'un bref aperçu de notre année 2023. Tous les détails sont dans le rapport. Bonne lecture!

## Historique

Le Réseau international sur le Processus de production du handicap (RiPPH), organisme à but non lucratif québécois, a été fondé en 1986 sous le nom de *Comité québécois sur la Classification internationale des déficiences, incapacités et handicaps* (CQCIDIH).

Trois militants du mouvement de promotion des droits des personnes ayant des incapacités sont à l'origine du CQCIDIH : M<sup>me</sup> Maryke Muller, M. Mario Bolduc et M. Patrick Fougeyrollas. Ces derniers désiraient mettre en place un organisme qui valoriserait la prise en compte des facteurs environnementaux comme producteurs de situations d'exclusion sociale pour les personnes différentes dans leurs corps et fonctionnalités.

Depuis 1997, le CQCIDIH est devenu le RiPPH. Ce changement dans la dénomination de l'organisme se voulait un début de réorientation des activités du CQCIDIH suite à la fin imminente des travaux de révision de la CIDIH. Toujours préoccupé par les questions terminologiques, le RiPPH demeure centré sur les définitions conceptuelles avec, depuis 2001, une orientation dans ses actions axées principalement sur la défense des droits des personnes ayant des incapacités.

En 2010 paraissait l'ouvrage *La funambule, le fil et la toile : Transformations réciproques du sens du handicap* de M. Patrick Fougeyrollas. L'auteur y propose une version améliorée du schéma conceptuel du PPH de 1998, nommé Modèle de développement humain – Processus de production du handicap (MDH-PPH).

En 2018, le RiPPH a lancé la Classification internationale du Modèle de développement humain - Processus de production du handicap. Une équipe composée de M<sup>me</sup> Catherine Barral, M. Patrick Fougeyrollas, M. Pierre Castelein, M. Jean-Pierre Robin et M. Jean-Louis Korpès ont participé à l'écriture et au développement de ce nouvel ouvrage.



## Mission

Le Réseau international sur le Processus de production du handicap ([RiPPH](#)) est un organisme international, basé au Québec (Canada), visant l'exercice du droit à l'égalité des personnes ayant des incapacités par le biais du développement et de la diffusion des connaissances, contribuant à une société inclusive.

Il a pour mission de favoriser une réponse plus adéquate aux besoins des personnes ayant des déficiences, des incapacités et vivant des situations de handicap par le biais de la promotion, de l'application et le développement du cadre conceptuel du Modèle de développement humain - Processus de production du handicap ([MDH-PPH](#)).

Ses activités sont organisées suivant les quatre missions suivantes :

- Développer des connaissances et des expertises en lien avec l'application et la validation du MDH-PPH, un modèle explicatif des causes et conséquences des maladies, traumatismes et autres atteintes à l'intégrité et au développement de la personne;
- Diffuser des connaissances, de la recherche, de la formation et des applications du MDH-PPH, de même que sur les déterminants personnels et environnementaux de la participation sociale des personnes ayant des incapacités;
- Promouvoir les droits de la personne de façon à favoriser la participation optimale des personnes ayant des incapacités dans une société inclusive;
- Mettre en place un réseau international dédié au perfectionnement et à la promotion du MDH-PPH, lequel entretiendra des liens réguliers avec les experts et organisations de différents pays.

## Valeurs

Le RiPPH se réfère à la [Convention relative aux droits des personnes handicapées](#) (ONU, 2006), laquelle considère les personnes ayant des incapacités comme « des personnes qui présentent des incapacités physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables dont l'interaction avec diverses barrières peut faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres ». Cette convention confère un cadre normatif international aux objectifs de changement social et de la recherche de la participation sociale optimale des personnes ayant des incapacités poursuivis par le modèle conceptuel du Processus de production du handicap, notamment par la reconnaissance :

- ✓ Du respect, en toutes circonstances, de la dignité intrinsèque, de l'autonomie individuelle, y compris la liberté de faire ses propres choix, de la pleine participation et d'inclusion des personnes ayant des incapacités comme principes fondamentaux;
- ✓ De l'importance des facteurs environnementaux dans la création des situations de handicap;
- ✓ De la non-discrimination et l'accessibilité comme condition préalable de toute société inclusive;
- ✓ De la responsabilité de l'ensemble des acteurs sociaux dans la réalisation de l'égalité des chances et de sociétés inclusives.

Le RiPPH souhaite collaborer de manière étroite avec les responsables de la mise en œuvre de la Convention, ainsi qu'avec l'ensemble des acteurs sociaux impliqués dans le développement d'une société inclusive.

## Membres du RiPPH

En 2023, le RiPPH comptait 63 membres répartis comme suit :

Étudiants	Individuels	Organismes communautaires	Corporatifs/ Institutionnels
2	40	14	7






## Financement

En 2023, le RiPPH a eu une autonomie financière complète. En effet, les ventes de matériel tels que la Classification internationale sur le PPH, les outils et le logiciel Mhavia.com, la revue Aequitas, les subventions obtenues pour la revue Aequitas et pour la réalisation de projets de recherche, et les formations données par les formateurs et formatrices accrédités ont permis au RiPPH de financer toutes ses activités.

Types de produits	Montants
Revenus des publications (Outils de mesure / Classification MDH-PPH / Revue) et cotisations	97 338 \$
Revenus des formations et redevances des organismes partenaires	85 332 \$
Revenus des projets de recherche	8 591 \$

## Conseil d'administration 2023

En 2023, le conseil d'administration du RiPPH est composé de 13 élus, 2 membres représentants de réseaux nationaux et 1 membre coopté. Il s'est réuni 5 fois pour valider et voter les décisions prises par le comité exécutif (5 premiers membres nommés dans le tableau) dans le but d'aligner les activités aux missions du RiPPH.

Membre	Poste	Début de charge
<b>Line Beauregard</b> 	Présidente	2017-04-05
<b>Marie-Josée Roy</b> 	Vice-présidente Québec	2021-05-12
<b>Pierre Castelein</b> 	Vice-président International	2005-08-26
<b>Arbi Chouikh</b> 	Secrétaire	2017-04-05
<b>Lila Ratsifandrihamanana</b> 	Trésorière	2023-06-21
<b>Catherine Barral</b>	Administratrice	2014-09-25
<b>Daniel Mathez</b>	Administrateur, représentant RSPPH	2021-09-30
<b>Jean-Yves Le Capitaine</b>	Administrateur, représentant RFPPH	2023-07-12
<b>Diane Métayer</b>	Administratrice	2023-12-07
<b>Loïc Andrien</b>	Administrateur	2023-12-07
<b>Gaël Villoing</b>	Administrateur	2022-05-05
<b>Jean-Luc Simon</b>	Administrateur	2019-05-08
<b>Jean-Pierre Robin</b>	Administrateur	2017-02-15
<b>Luc Pariot</b>	Administrateur	2021-05-12
<b>Normand Boucher</b>	Administrateur coopté	2002-04-05
<b>Selma Kouidri</b>	Administratrice	2017-04-05

35 % des membres du conseil d'administration ont une incapacité ou ont dans leur entourage une personne significative qui a une incapacité.

Pour l'année 2023, les membres de la permanence du RiPPH sont :

Nom	Poste
<b>Pauline Cheynoux (départ : octobre 2023)</b> <b>Aurélie Petibon (arrivée : octobre 2023)</b>	Coordonnatrice et secrétaire de rédaction de la revue Aequitas
<b>Lucie Moffet</b>	Secrétaire de direction et responsable de la comptabilité
<b>Anne Grégoire (départ : mai 2023)</b>	Adjointe administrative
<b>Lauren Ribes</b>	Professionnelle de recherche
<b>Patrick Fougeyrollas</b>	Conseiller scientifique

L'ensemble du RiPPH tient à remercier M<sup>me</sup> Pauline Cheynoux et M<sup>me</sup> Anne Grégoire pour leur engagement dans l'organisme. Nous leur souhaitons succès et réussite dans leurs nouvelles carrières respectives. Nous souhaitons également la bienvenue à M<sup>me</sup> Aurélie Petibon, notre nouvelle coordonnatrice.

## Bilan des activités 2023

Pour faire le bilan des activités réalisées en 2023, nous avons organisé cette section du rapport selon les différents comités qui sont actifs au RiPPH. Les membres de ces comités se rencontrent régulièrement pour donner suite aux décisions et aux objectifs annuels du Plan triennal, tel que décrit dans le plan d'action 2023-2026. Ainsi, les principales sections sont :

- **Développement des connaissances**
- **Diffusion des connaissances**
- **Revue Aequitas**
- **Promotion des droits humains**
- **Réseautage international**
- **Ressources humaines et budgétaires**

En 2023, un comité interne a été créé afin de cibler spécifiquement les activités de communication en lien avec chaque comité nommé précédemment lorsque pertinent.

# 1. Développement des connaissances

Cette mission de développement des connaissances et des expertises en lien avec l'application et la validation du MDH-PPH est centrale au RiPPH. En effet, c'est grâce à ce volet que des travaux de recherches sont réalisés, que de nouvelles formations sont pensées et créées (notamment pour prouver le lien existant entre le [MDH-PPH](#) et la [CDPH](#)), que des livres et des articles sont rédigés, dans un but ultime : faire rayonner davantage la philosophie du MDH-PPH en prouvant son adaptation à tous les niveaux et à tout être humain.

Après avoir présenté les membres du comité, le bilan des activités est décrit dans ses diverses déclinaisons.

## a) Comité développement des connaissances

M. Patrick Fougeyrollas et M. Normand Boucher sont actifs en recherche au RiPPH en tant que professeurs associés à l'Université Laval de Québec et chercheurs réguliers au sein du CIUSSS de la Capitale-Nationale et de l'équipe *Participation sociale et villes inclusives (PSVI)* du [CIRRIS](#). À la suite d'une décision de l'Université Laval, les professeurs associés ont toujours la possibilité de codiriger ou d'agir à titre de cochercheurs sur les programmes gouvernementaux québécois et fédéraux de subvention de recherche de par leurs titres et leurs compétences. En 2023, le comité diffusion des connaissances s'est concentré sur les objectifs définis lors du Plan triennal 2023-2026 et particulièrement sur les stratégies à suivre pour accroître l'obtention de fonds de recherche. Des chercheurs se sont joints au comité en 2023 et celui-ci a tenu deux réunions au cours de l'année 2023.

Membres du comité	Poste
<b>Arbi Chouikh</b>	Secrétaire du RiPPH Doctorant en sciences de l'administration – systèmes d'information organisationnels, Université Laval (Québec, Canada)
<b>Patrick Fougeyrollas</b>	Chercheur, conseiller scientifique, RiPPH Professeur associé en anthropologie, Université Laval (Québec, Canada) Corédacteur en chef, revue <i>Aequitas</i>
<b>Selma Kouidri</b>	Administratrice Directrice générale, INÉÉI-PSH (Québec, Canada)
<b>Lila Ratsifandrihamanana</b>	Administratrice Directrice générale, Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées (AMEIPH) (Québec, Canada)
<b>Gaël Villoing</b>	Administrateur Chercheur, Université des Antilles (Guadeloupe)
<b>Yan Grenier</b>	Postdoctorant, <i>Disability Studies</i> , Université de New York (É.-U.)
<b>Loïc Andrien</b>	Administrateur Chercheur associé, CERFIGE, Université de Lorraine (France) Corédacteur en chef, revue <i>Aequitas</i>
<b>Luc Pariot</b>	Administrateur Conseiller régional Asie et Méditerranée orientale, CBID, CBM International (Québec, Canada)

## b) Bilan 2023

Le bilan des activités réalisées en 2023 se divise en trois catégories, soit les projets de recherche, les travaux sur le développement de nouvelles formations ainsi que les articles scientifiques et autres publications auxquels le RiPPH a contribué.

### *Projets de recherche*

Nom du projet	Détails
<b>PSVI</b>	Participation au comité des partenaires de la programmation de recherche « <a href="#">Participation sociale et villes inclusives</a> » du CIRRIIS, équipe de recherche FRQSC
<b>CHANGE2REGARD</b>	Participation au projet européen Erasmus Change2Regard (France, Belgique, Portugal et Québec, Canada). À la suite du rapport final, nous assurons un suivi de communication sur les résultats du projet via le site Internet : <a href="https://www.change2regard.eu/">https://www.change2regard.eu/</a>



<p><b>Accès Inclusif et Municipalité</b></p>	<p>Participation au projet Co-construction d'un programme de formation continue des acteurs municipaux en lien avec les plans d'action d'accessibilité universelle.</p> <p>Le rapport final du projet est déposé à Société inclusive. Une entente de suivi pour la diffusion des contenus de formation développés dans le cadre de cette subvention a été convenue entre le RIPPH et le Réseau des municipalités accessibles (RMA) et Espace Muni.</p>
<p><b>NUABILITY-NDMS</b></p>	<p>Partenariat avec Nunavummi Disabilities Makinnasuaqtiit Society (NDMS) avec la collaboration de M. Yan Grenier, M. Patrick Fougeyrollas et M. Pierre Essoh : projet de recherche <i>Connecting Nunavut IQ Values to the Canadian Federal Accessibility Standards: What accessibility and disability frameworks are meaningful for Nunavut communities and government</i>. Un article est en cours de finalisation pour publication scientifique.</p> <p>Un nouveau contrat de recherche visant l'élaboration d'un plan d'affaires pour une demande d'ajustement de la subvention du Gouvernement du Nunavut aux exigences de fonctionnement récurrent de l'organisme est en cours.</p> <p>Le projet a été réalisé par M. Yan Grenier et M. Patrick Fougeyrollas avec la collaboration de M. Pierre Essoh, coordonnateur de NDMS et formateur accrédité du RIPPH et M<sup>me</sup> Nicole Diakrite, directrice générale. Le plan a été validé et accepté par NDMS.</p>
<p><b>Coop ASSIST-MHAVIE Assistance personnelle autodirigée</b></p>	<p>Participation au projet d'adaptation de la MHAVIE 4.0 pour l'évaluation des besoins d'assistance personnelle dans le cadre du projet de <a href="#">Coop ASSIST</a>. Rédaction d'un article scientifique en cours.</p>

### ***Travaux sur le développement de nouvelles formations***

Le développement de nouvelles formations concerne nos discussions avec le MSSS, le CISSS de la Montérégie-Ouest et le projet Autonomia avec le groupe Oui Care.

#### **Projet avec le MSSS**

Depuis 2018, le RIPPH est en communication continue avec le Ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec pour organiser un programme de formation nationale sur le modèle conceptuel du MDH-PPH. Cette même année, une présentation des modalités de formation et une estimation budgétaire de ce projet avaient été soumises. Cependant, à la suite de nos propositions, le projet n'avait pas évolué jusqu'à la pandémie de COVID-19 qui a ainsi stoppé le projet, en raison des priorités du MSSS pour maîtriser la crise sanitaire. En 2021, les contacts et discussions ont repris et c'est en début d'année 2022 que M<sup>me</sup> Danielle Levert, professionnelle consultante au MSSS, a commencé à soutenir ce projet auprès de sa direction, en l'occurrence

de M<sup>me</sup> Christine Lanctôt. En 2023, dix réunions ont été réalisées et l'entente a fait l'objet de nombreux allers-retours, mais elle n'est toujours pas finale.

Nous pouvons dire que l'année 2023 aura été bénéfique dans l'avancement de ce projet, grâce au suivi assidu de M<sup>me</sup> Levert et des membres du RIPPH : M. Patrick Fougeyrollas, M<sup>me</sup> Marie-Josée Roy, M<sup>me</sup> Line Beauregard, M<sup>me</sup> Pauline Cheynoux et M<sup>me</sup> Aurélie Petibon.

Enfin, pour rappel, si ce projet en vient finalement à être finalisé et offert au personnel des programmes DI-TSA-DP, il assurerait un apport financier régulier au RIPPH.

### Projet avec le CISSS de la Montérégie-Ouest

C'est au milieu de l'année 2022 que le RIPPH a été contacté par M<sup>me</sup> Julie Poirier et M<sup>me</sup> Josée Prud'Homme, directrice et responsable des programmes de formation au CISSS de la Montérégie-Ouest. Deux directions (DI-DP-TSA et Personnes âgées) souhaitent utiliser le MDH-PPH comme modèle de référence et former l'ensemble de leur personnel (intervenants cliniques et gestionnaires). L'objectif serait donc de permettre à tous les professionnels d'être au minimum sensibilisés et au mieux formés au modèle. Plusieurs rencontres ont permis d'établir un programme de formation de sensibilisation et un programme plus détaillé pour l'accréditation de formateurs institutionnels. L'estimation budgétaire et le détail du projet étaient en cours d'analyse en fin d'année 2022.

Cette proposition est une opportunité jugée très importante pour le RIPPH. Cette ouverture à la population plus âgée est très pertinente pour les professionnels de ce milieu qui sont moins sensibilisés au MDH-PPH et ses outils.

En 2023, ce projet a été mis en suspens par le CISSS de la Montérégie-Ouest en attente de la finalisation de l'entente sur la formation nationale MDH-PPH avec le MSSS, et ce, pour éviter des doublons pour la mise en œuvre de ces projets.

### Projet Autonomia avec le groupe Oui Care

En 2021, une entente avait été signée avec le groupe français [Autonomia Oui Care](#) pour l'adaptation de la MHAVIE et son utilisation dans le cadre de l'accompagnement à domicile des personnes vieillissantes. Une formation avait été donnée aux gestionnaires de ce projet sur le

MDH-PPH et l'outil MHAVIE. Après adaptation et création de l'outil MHAVIE grand-âge, il était prévu de former en fin d'année 2022 tous les conseillers grand-âge au modèle et à son utilisation auprès des personnes vieillissantes. Cependant, pour des raisons d'organisation, la formation a été reportée en 2023. M. Patrick Fougeyrollas, M<sup>me</sup> Pauline Cheynoux et M<sup>me</sup> Lauren Ribes ont réalisé deux sessions de formation pour les conseillers grand-âge du programme Autonomia à l'hiver 2023.

### **Articles et publications**

Titres	Auteurs et publications
<p><b>Ce que nous dit Patrick Fougeyrollas de l'autodétermination. La résurgence des luttes activistes du Mouvement de vie autonome au Québec sur fond de pandémie : Coop-Assist et son programme d'assistance personnelle autogéré</b></p>	<p>Fougeyrollas, P. (2022). <i>La nouvelle Revue - Éducation et société inclusives</i>, 94(2), 11-23. <a href="https://doi.org/10.3917/nresi.094.0011">https://doi.org/10.3917/nresi.094.0011</a></p>
<p><b>Patrick Fougeyrollas rencontre Jean-Luc Simon. Quels savoirs expérientiels liés à la CDPH peuvent-ils contribuer à l'affirmation des droits humains et des personnes âgées?</b></p>	<p>Fougeyrollas, P. et Simon, J.L. (2023). <i>Aequitas</i>, 29(2), 107-121. <a href="https://doi.org/10.7202/1108109ar">https://doi.org/10.7202/1108109ar</a></p>
<p><b>Citoyenneté et droits humains : réflexions croisées entre le handicap et le vieillissement</b></p>	<p>Sheider-Yilmaz, M., Viriot Durandal, J.P. et Fougeyrollas, P. (2023). <i>Aequitas</i>, 29(2), 4-7. <a href="https://doi.org/10.7202/1108103ar">https://doi.org/10.7202/1108103ar</a></p>
<p><b>Exploring the Experiences of People with Disabilities during the First Year of COVID-19 Restrictions in the Province of Quebec, Canada</b></p>	<p>Fortin-Bédard, N., Routhier, F., Boucher, N., Fougeyrollas, P. et al. (2023). <i>Disabilities</i>, 3(1), 12-27. <a href="https://doi.org/10.3390/disabilities3010002">https://doi.org/10.3390/disabilities3010002</a></p>

### **c) Perspectives 2024-2026**

Lors du Plan triennal, quatre objectifs ont été définis pour répondre à la mission développement des connaissances. Pour chacun des objectifs, plusieurs moyens ont été identifiés :

#### **Assurer le fonctionnement du comité de développement des connaissances**

Assurer la relève et un partenariat avec les chercheurs rejoignant les valeurs du RIPPH (doctorants des universités), etc.; établir un réseau de chercheurs associés; mettre l'accent sur la

rétribution des expertises et mieux responsabiliser les chercheurs; impliquer les professeurs associés à l'Université Laval et codiriger les demandes de fonds; explorer les différentes opportunités de subvention et élaborer un plan de subvention (fonds fédéral de recherche sur les normes d'accessibilité; partenaires institutionnels; fonds propre; financement international, [FIRAH](#), etc.).

### **Offrir l'expertise du RiPPH en soutien méthodologique**

Offrir une veille informationnelle (subventions, besoins extérieurs, etc.); répondre aux besoins internes au RiPPH de soutien au développement des connaissances et projets ad hoc; veiller à l'évolution des tendances actuelles à prioriser en recherche (vigilance et proactivité); répondre aux besoins des organismes en termes d'outils et de formations.

### **Établir un équilibre entre les projets de recherche scientifique subventionnés et les projets de recherche et développement**

Le comité développement des connaissances vise la mise en valeur à la fois de la recherche scientifique et la recherche et développement des outils, de la bonification de la classification MDH-PPH et des formations pour clarifier la typologie des activités de recherche. Ainsi, le comité pourrait explorer de nouveaux projets de recherche et développement pour la bonification de nouveaux outils et les travaux d'amélioration de nos formations (MQE informatisée / adaptation du logiciel MHAVIE / méthodologie de l'accès inclusif).

### **Donner de la visibilité au comité**

Établir une capitalisation des résultats de recherche en vue d'une meilleure visibilité (webinaires thématiques, références bibliographiques, site Internet, réseaux sociaux, bases de données accessibles à l'externe); faire un arrimage des communications et marketing des informations disponibles.

## 2. Diffusion des connaissances

La mission diffusion des connaissances au RiPPH se distingue par ses différentes activités qui sont principalement les formations données et les outils en lien avec le MDH-PPH, premiers éléments qui seront traités dans cette partie. Mais la recherche est également concernée dans ce volet, notamment grâce aux différentes communications réalisées par le RiPPH et les participations à des conférences, seconds éléments d'information. La revue *Aequitas* est également un élément essentiel pour la diffusion des connaissances, mais nous préférons la traiter dans la section suivante et discuterons notamment de son organisation unique et de ses objectifs et ses perspectives spécifiques.

Dans le texte qui suit, nous présenterons les membres du comité formation et les formateurs-trices accrédités-es et institutionnels-les au Québec et en Europe. Enfin, nous présenterons le bilan des activités réalisées en lien avec la diffusion des connaissances.

### a) Comité formation

Dans cette mission, un comité formation est en place depuis maintenant plusieurs années. Auparavant nommé comité des formateurs, il a été renommé, lors du Plan triennal, comité formation. Il a pour objectif de veiller à la bonne diffusion des formations et à leur adaptation, et de développer un réseautage entre tous les formateurs du RiPPH. Il offre pour cela un soutien pédagogique individualisé dans le but de proposer des formations qui contribuent au développement des pratiques institutionnelles et de favoriser la transmission des connaissances (liens, applications et études de cas). Le comité formation s'est rassemblé 5 fois durant l'année 2023. De plus, les formateurs québécois se sont rencontrés pour amorcer une réflexion sur l'évolution de l'offre de formation au Québec. Une autre rencontre a également eu lieu pour amorcer la création d'une formation accessible destinée à des publics de non professionnels.

Membres du comité	Poste
Anne-Marie Bélanger	Formatrice accréditée (Québec, Canada)
Roger Cantin	Formateur accrédité (Québec, Canada)
Pierre Castelein	Représentant de GRAVIR (RBPPH) (Belgique) Vice-président International, RiPPH Responsable, Comité formation, RiPPH

<b>Pauline Cheynoux</b>	Coordonnatrice, RIPPH Formatrice accréditée (France)
<b>Jean-Louis Korpès</b>	Formateur accrédité (France)
<b>Jean-Yves Le Capitaine</b>	Représentant du RFPPH (France) Formateur accrédité
<b>Daniel Mathez</b>	Représentant du RSPPH (Suisse) Formateur accrédité
<b>Geneviève Racine</b>	Formatrice institutionnelle et formatrice accréditée (Québec, Canada)
<b>Jean-Pierre Robin</b>	Formateur accrédité (Québec, Canada)
<b>Myreille St-Onge</b>	Formatrice accréditée (Québec, Canada)

## b) Formateurs accrédités et formateurs institutionnels

Les formateurs accrédités par le RIPPH et les réseaux nationaux sont disponibles pour donner de la formation dans les milieux de l'éducation, du loisir, de la santé et des services sociaux, de l'emploi, de l'administration publique et des municipalités, et auprès des organismes communautaires ou de défense collective des droits des personnes ayant des incapacités.

Les formateurs accrédités européens doivent reverser au RIPPH, via les réseaux nationaux, une redevance de 15 % calculée sur le montant total des honoraires du formateur.

Les formateurs accrédités québécois répondent aux demandes de formation reçues par le RIPPH.

À la différence, les formateurs institutionnels ne donnent des formations qu'auprès des employés de leur organisme. Ils ne sont pas habilités à former des professionnels provenant d'autres milieux. Une entente d'accréditation est réalisée entre le RIPPH et l'organisme intéressé.

Les deux tableaux qui suivent présentent respectivement les formateurs au Québec et les formateurs en Europe.

### Formateurs au Québec

Nom	Organisation	Accrédité	Institution	Formations
<b>Patrick Fougeyrollas</b>	RIPPH	X		<i>MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII, Accès inclusif</i>
<b>Geneviève Racine</b>	CISSS de Chaudière-Appalaches	X	X	<i>MDH-PPH, MHAVIE</i>

<b>Jean-Pierre Robin</b>	RIPPH	X		MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII
<b>Roger Cantin</b>	RIPPH	X		MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII
<b>Anne-Marie Bélanger</b>	RIPPH	X		MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII
<b>Myreille St-Onge</b>	RIPPH	X		MDH-PPH en santé mentale
<b>Julie Cossette</b>	CISSS de la Montérégie-Ouest		X	MDH-PPH, PII

## Formateurs en Europe

Nom du formateur	Organisation	Accrédité	Institution	Formations
<b>France</b>				
<b>Bérengère Thibault</b>	RFPPH	X		MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII
<b>Jean-Yves Le Capitaine</b>				
<b>François Bonhommé</b>				
<b>Natja Boulianne</b>				
<b>Véronique Cayado</b>				
<b>Pauline Cheynoux</b>				
<b>Yoann Choquel</b>				
<b>Meddy Escuriet</b>				
<b>Mélanie Gauthier</b>				
<b>Cécile Heusse</b>				
<b>Gaëlle Le Pabic</b>				
<b>Caroline Marcheau</b>				
<b>Vanessa Nico</b>				
<b>Marie-Claude Saint-Pé</b>				
<b>Mélanie Kassegne</b>				
<b>Jean-Louis Korpès</b>				
<b>Philippe Dicquemare (affiliation hors RFPPH)</b>				
<b>Suisse</b>				
<b>André Beugger</b>	RSPPH	X		MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII
<b>Daniel Mathez</b>				
<b>Ugo Erwan</b>				
<b>Christophe Sciboz</b>				
<b>Julien Boisadan</b>				
<b>Belgique</b>				
<b>Pierre Castelein</b>	GRAVIR	X		MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII, ESAP
<b>Baptiste Morin</b>		X		MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII
<b>Lydie Bossaert</b>			X	MDH-PPH
<b>Fabienne Vroye</b>			X	MDH-PPH
<b>Emilie Brassat</b>			X	MDH-PPH
<b>Marie-Astrid Rubens</b>			X	MDH-PPH

## c) Bilan 2023

Le bilan en matière de diffusion des connaissances est vaste. Nous présenterons d'abord les formations qui ont eu lieu au Québec puis celles en Europe, les formations sur Moodle et les outils vendus. Ensuite, un tableau présentera les conférences et les webinaires tenus en 2023. Enfin, une section communication fera état des développements réalisés dans ce volet.

### **Formations réalisées au Québec en 2023**

Le tableau ci-dessous présente toutes les formations données durant l'année 2023 par le RiPPH en faisant appel à ses formateurs accrédités sur le territoire du Québec.

	Date	Organisme	Cours	Participants
1	2023-12-19	CISSS de l'Outaouais	MDH-PPH	21
2	2023-12-12	CISSS de l'Outaouais	MDH-PPH	19
3	2023-11-28	CISSS de Chaudière-Appalaches	MDH-PPH	8
4	2023-11-14	Calendrier (RiPPH)	MDH-PPH	22
5	2023-11-09	Calendrier (RiPPH)	Accès inclusif	14
6	2023-10-11	Groupe - Cégep de Rimouski	MDH-PPH (demi- journée)	13
7	2023-10-02 et 2023-10-04	Groupe de participants français - Cabinet AX'AIDE	MDH-PPH (en présence) (demi-journée -thématique désinstitutionalisation) et (1 journée - valorisation du rôle social-inclusion)	11
8	2023-09-21	CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal	MDH-PPH	13
9	2023-05-16	Calendrier (RiPPH)	MDH-PPH	11
10	2023-05-09	Calendrier (RiPPH)	MQE	9
11	2023-05-04	Groupe Équipe CAP rétablissement - Université Laval	MDH-PPH en santé mentale (en présence)	Donnée indisponible
12	2023-05-02	OPHQ	PII	10



13	2023-04-04	<b>Calendrier (RiPPH)</b>	<i>MHAVIE</i>	13
14	2023-04-13	<b>Calendrier (RiPPH)</b>	<i>Accès inclusif</i>	10
15	2023-04-18	<b>Centre Lucie-Bruneau</b>	<i>MDH-PPH</i>	7
16	2023-04-19	<b>Groupe - Connexion TCC Québec</b>	<i>MDH-PPH (en présence au Lac Delage)</i>	20
17	2023-03-22	<b>OPHQ</b>	<i>MDH-PPH (demi-journée)</i>	12
18	2023-03-23	<b>OPHQ</b>	<i>MDH-PPH (demi-journée)</i>	11
19	2023-03-21	<b>Calendrier (RiPPH)</b>	<i>MDH-PPH</i>	11
20	2023-02-27	<b>CiSSS de Chaudière-Appalaches</b>	<i>MDH-PPH</i>	18
21	2023-02-23	<b>CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal</b>	<i>MDH-PPH</i>	14
22	2023-02-15	<b>Centre Lucie-Bruneau</b>	<i>MDH-PPH</i>	6
23	2023-01-26	<b>CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal</b>	<i>MDH-PPH</i>	16
24	2023-03-06	<b>CiSSS de la Montérégie-Ouest</b>	<i>MDH-PPH</i>	6
25	2023-02-24	<b>CiSSS de la Montérégie-Ouest</b>	<i>MDH-PPH</i>	12
26	2023-02-20	<b>CiSSS de la Montérégie-Ouest</b>	<i>MDH-PPH</i>	17
27	2023-02-06	<b>CiSSS de la Montérégie-Ouest</b>	<i>MDH-PPH</i>	13
28	2023-01-19	<b>CiSSS de la Montérégie-Ouest</b>	<i>MDH-PPH</i>	11

Au total pour l'année 2023, ce sont 25 formations qui ont été données via la plateforme Zoom et 3 en présence. Nos formations ont permis de réunir plus de 348 participants.

## **Formations réalisées en Europe en 2023**

Ici sont présentées les formations données à l'international, c'est-à-dire en France, en Belgique et en Suisse par les formateurs accrédités présents sur ces territoires.

Partenaire	Bénéficiaires	Nombre de jours
<b>RFPPH</b> (France)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formations animées par le CREAI de Bretagne : ESATCO de Ploufragan; ESAT Les Genêts d'Or de Morlaix; IEM Kerdelune; APAJH 41 – Pôle Adultes de Montrichard; ADAPEI-Nouvelles Pôle de coordination; ADAPEI-Nouvelles Pôle adulte du territoire de Loudéac; Adapei-Nouvelles Côtes d'Armor – Plateforme</li> </ul>	38
<b>GRAVIR</b> (Belgique)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fondation Le Phare (Mulhouse, France)</li> <li>- ESAT les Genêts (Morlaix, France)</li> <li>- Institut de Lavigny (Suisse)</li> <li>- ASD-G : à distance (Guinée)</li> <li>- Nos Piliers (Bruxelles, Belgique)</li> <li>- SenHandiCare : à distance (Sénégal)</li> </ul>	54
<b>RSPPH</b> (Suisse)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- FARA (Fribourg)</li> <li>- Association Krysalia (Genève)</li> <li>- Pro Infirmis (Suisse romande)</li> <li>- Fondation La Rosière (Fribourg)</li> <li>- Institution de Lavigny (Canton de Vaud)</li> <li>- Formation de formateurs institutionnels (Établissements socio-éducatifs du Canton de Vaud, Fondation de Vernand, Fondation CSC Saint-Barthélemy, Fondation Eben-Hézer (Eben-Hézer, Cité du Genévrier), Fondation Echaud)</li> </ul>	21

### **Formation en ligne sur Moodle**

Depuis 2020, une formation en ligne de 12 heures est disponible sur le MDH-PPH sur la plateforme Moodle. En effet, le format est beaucoup plus complet (quiz, vidéos, exercices et mises en situation) et permet à la fin des 10 modules de passer un test pour obtenir une certification. En 2023, nous avons vendu 5 accès à la plateforme Moodle.

## ***Outils vendus***

Le tableau ci-dessous fait un état des lieux des outils vendus durant l'année 2023.

<b>Outils</b>	<b>Ventes (en CAD)</b>
<b>Outils de mesure</b>	15 790 \$
<b>Outils de mesure électroniques</b>	3 105 \$
<b>Classification internationale sur le MDH-PPH</b>	26 003 \$

## ***Conférences et webinaires***

Nous vous présenterons dans les deux tableaux suivants les conférences et les webinaires donnés en 2023.

M. Patrick Fougeyrollas est fréquemment sollicité par diverses universités pour animer des conférences dont la thématique concerne directement le modèle du MDH-PPH, comme en fait foi le tableau ci-dessous.

<b>Titres des conférences</b>	<b>Participation, lieux et dates</b>
<b>Les facteurs environnementaux dans un modèle social interactionniste et de droits humains, le MDH-PPH</b>	Patrick Fougeyrollas, conférencier invité, Université de l'Ontario français (Ontario, Canada), 15 février 2023, en ligne
<b>Facteurs environnementaux et identitaires dans la construction sociale du handicap</b>	Patrick Fougeyrollas, conférencier invité, École des hautes études en santé publique de Rennes (France), 6 mars 2023, en ligne
<b>Le MDH-PPH</b>	Patrick Fougeyrollas, professeur invité, Département de réadaptation, Université Laval (Québec, Canada), 19 septembre 2023, en présence (3h)
<b>De quelle autonomie parle-t-on selon un modèle social interactionniste du handicap et de la participation sociale?</b>	Patrick Fougeyrollas, conférencier de clôture invité, École d'Été, UQAM (Québec, Canada), 24 mai 2023, en ligne
<b>Transformation du sens du handicap : participation, autodétermination et accès inclusif</b>	Patrick Fougeyrollas, conférencier invité, Colloque international Cancer et handicap psychique, Université de Toulouse (France), 19 mai 2023, en ligne

<p><b>De quelle autonomie parle-t-on selon un modèle interactionniste personne/environnement du handicap et des droits humains</b></p>	<p>Patrick Fougeyrollas, conférencier invité, Colloque international Handi-Cap, Université de la Polynésie française (France), 25 mai 2023, en ligne</p>
<p><b>Mémoire du RiPPH sur le handicap neuromoteur et le projet de loi 11 sur l'aide médicale à mourir</b></p>	<p>Audience - Commission des relations avec les citoyens sur le projet de loi 11 sur l'aide médicale à mourir (AMM) : Line Beauregard, Jean-Pierre Robin et Patrick Fougeyrollas, Assemblée nationale du Québec (Québec, Canada), 28 mars 2023, en présence</p>

Un des objectifs du plan d'action visait à proposer une formation continue s'adressant aux formateurs accrédités et institutionnels. Sur les 6 webinaires identifiés dans le tableau ci-dessous, 4 s'adressaient spécifiquement aux formateurs du RiPPH, rencontrant ainsi l'objectif fixé dans le plan d'action à cet égard.

Titres des webinaires	Participation, organisations et dates
<p><b>Réfléchir l'application collective du modèle social interactif pour contribuer au respect des droits humains</b></p>	<p>Patrick Fougeyrollas, panéliste, webinaire Inter-Instituts d'Ergothérapie « Occupation, participation et société », ANFE (France), 10 mai 2023</p>
<p><b>Formation continue (formateurs accrédités et institutionnels) : Comment ajuster nos formations à des publics particuliers? Ajustement de la formation au public de la santé mentale</b></p>	<p>Pierre Castelein, animateur, RiPPH (Québec, Canada), 12 juin 2023</p>
<p><b>MÉMO-Qc : projet de réforme du système de santé québécois. Projet de loi 15</b></p>	<p>Patrick Fougeyrollas, panéliste, MÉMO-Qc (Québec, Canada), 11 juillet 2023</p>
<p><b>Formation continue (formateurs accrédités et institutionnels) : Les principes généraux du FALC</b></p>	<p>Pierre Castelein, animateur, RiPPH (Québec, Canada), 15 septembre 2023</p>
<p><b>Formation continue (formateurs accrédités et institutionnels) : Comment concevoir et mettre en œuvre une stratégie pour accompagner l'implémentation du MDH-PPH dans le fonctionnement organisationnel?</b></p>	<p>Pierre Castelein, animateur, RiPPH (Québec, Canada), 16 octobre 2023</p>
<p><b>Formation continue (formateurs accrédités et institutionnels) : L'apport du MDH-PPH dans le processus de désinstitutionalisation ou comment favoriser la transition du modèle institutionnel actuel vers un modèle inclusif et participatif?</b></p>	<p>Pierre Castelein, animateur, RiPPH (Québec, Canada), 4 décembre 2023</p>

Par ailleurs, les membres du comité ont débuté en 2023 les travaux visant à développer une formation respectant les principes de l'accessibilité universelle avec l'objectif de répondre ensuite aux exigences du FALC dont la validation par un public cible.

## **d) Perspectives 2024-2026**

Pour la mission diffusion des connaissances, des perspectives à différents niveaux ont été envisagées lors du Plan triennal, pour répondre aux besoins de diffusion des formations, des outils, des communications et des conférences et webinaires. Mais la première restera la veille assidue de la permanence sur toutes les demandes extérieures, permettant ainsi de donner une visibilité positive et professionnelle du RiPPH à toutes et à tous.

### ***Perspectives pour les formations***

Le comité formation a ainsi réfléchi à différentes orientations pour les prochaines années concernant la diffusion des formations au Québec et à l'international.

#### **Proposer une formation continue des formateurs accrédités**

Outre les 4 webinaires offerts en 2023 et présentés dans le tableau précédent, le RiPPH reste à l'affût des thématiques qui interpellent le milieu du handicap et continuera à développer des webinaires pour les formateurs accrédités et institutionnels.

#### **Mettre en place de nouvelles accréditations au Québec**

Le Québec compte peu de formateurs accrédités, ainsi la procédure d'accréditation a été repensée sur le modèle européen qui prend en compte la valorisation des acquis d'expérience des formateurs pour leur proposer un parcours de formation personnalisé.

#### **Diffuser de nouvelles formations en lien avec le MDH-PPH**

Comme indiqué précédemment, le comité formation a travaillé sur l'ajustement de ses formations notamment en mettant la priorité sur la création d'une formation respectant les principes de l'accessibilité universelle avec l'objectif de répondre ensuite aux exigences du FALC dont la validation par un public cible.

### ***Perspectives pour nos communications***

Comme mentionné plus haut, la communication est à présent un élément essentiel de nos activités pour informer nos membres, partenaires, financeurs et les autres organismes et gouverneurs sur les évolutions du RiPPH et du modèle. Il sera donc nécessaire pour les prochaines années (2024-2026) de :

- Poursuivre nos publications sur les réseaux sociaux Facebook et LinkedIn et alimenter le site Internet du RiPPH;
- Revoir l'organisation des informations sur le site Internet du RiPPH et les rendre plus attractives et accessibles;
- Réaliser des affiches de promotion accessibles et attractives pour nos formations et nos événements;
- Assurer une régularité de publication de nos infolettres et les alimenter avec nos activités ayant une influence sur notre attractivité (formations, webinaires, publication d'articles et numéros publiés de la revue *Aequitas*) et projets de développement des connaissances;
- Élargir nos communications à la promotion de nos outils (MHAVIE / MQE / Classification internationale / ESAP) et pas seulement à nos formations;
- Relancer les publications des bulletins internationaux qui seront rédigés par le comité du réseautage international.

### ***Perspectives pour les webinaires et les conférences***

L'organisation de webinaires et de conférences est gérée par chacun des comités (formation, réseautage international, collectif international, etc.). Ces activités seront maintenues entre 2024 et 2026, dans le but d'augmenter la visibilité du RiPPH et de ses différentes activités et missions, pas uniquement sur le territoire du Québec mais aussi à l'international, en collaboration avec ses partenaires.

## e) Communications

La mission de diffusion des connaissances permet également de faire un état des lieux des communications mises en œuvre au sein du RIPPH pour déployer son attractivité et se faire davantage connaître.

M<sup>me</sup> Lauren Ribes, initialement embauchée en tant que professionnelle de recherche aux côtés de M. Patrick Fougeyrollas, a pu se pencher sur son nouveau mandat de développer notre volet communication comme chargée des communications et du soutien professionnel. Elle a donc géré la mise en ligne des informations sur le site Internet du RIPPH et sur les réseaux sociaux : [Facebook](#) et [LinkedIn](#). Ces derniers sont des outils puissants pour la diffusion des connaissances avec près de 7 000 abonnés en 2023. Elle s'est également chargée de publier les infolettres du RIPPH deux fois dans l'année (printemps et automne). Si vous souhaitez vous abonner à l'infolettre, [cliquez ici](#) ou dirigez-vous au bas de la page d'accueil du site Internet du RIPPH.

C'est grâce notamment à nos publications sur les réseaux sociaux, les campagnes de courriels, les articles publiés et les affiches de publicité que nous attirons de nouveaux participants à nos formations, de nouveaux projets de collaboration, des demandes de formation et de nouvelles personnes intéressées au MDH-PPH.

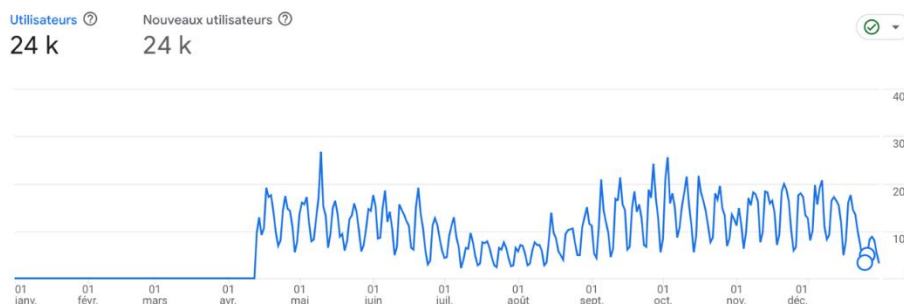
Enfin, il a été du ressort de la permanence durant l'année 2023 d'assurer une veille constante des diverses demandes faites par courriel. Celles-ci sont nombreuses et concernent principalement nos formations afin de les adapter aux besoins d'une équipe ou d'un organisme, nos outils de mesures (MHAVIE et MQE) pour l'utilisation des données issues des passations et du logiciel Mhavie.com, et des demandes d'ententes spécifiques pour l'utilisation des outils dans des projets de recherche ou pour des étudiants, etc. Cette activité est très importante au sein des communications et se doit d'être faite rigoureusement et dans les plus brefs délais pour assurer une bonne visibilité et crédibilité du RIPPH.

En 2023, nous avons atteint 2 000 abonnés sur la page Facebook du RIPPH. Nous avons publié environ 5 messages par semaine. Sur LinkedIn, nous avons atteint environ 650 abonnés et avons publié une fois par semaine. M. Patrick Fougeyrollas a atteint sur son compte LinkedIn plus de 6 000 abonnés.

## Site Internet du RiPPH

Au total, nous avons eu 24 049 visites sur le site Internet du RiPPH au cours de la dernière année.

La durée d'engagement moyenne sur le site Internet est de 1 min 34 s.



Durant l'année, nous avons noté une grande affluence sur les pages suivantes du site Web du RiPPH : MDH-PPH, Accueil et Concepts-clés.

Titre de la page...sse de l'écran +		↓ Vues	Utilisateurs	Vues par utilisateur	Durée d'engagement moyenne
		68 651 100 % du total	24 049 100 % du total	2,85 Égal à la moyenne	1 min 34 s Égal à la moyenne
1	Le modèle - RiPPH	16 851	10 056	1,68	1 min 13 s
2	Réseau international sur le Processus de production du handicap - RiPPH	6 436	3 615	1,78	34 s
3	Concepts-clés - RiPPH	5 531	3 330	1,66	1 min 13 s
4	Qu'est-ce que la MHAVIE ? - RiPPH	5 281	3 347	1,58	1 min 04 s
5	Le handicap selon le MDH-PPH - RiPPH	4 294	3 056	1,41	43 s
6	Versions disponibles et spécimens de la MHAVIE - RiPPH	2 645	1 734	1,53	39 s
7	Historique du modèle - RiPPH	1 717	1 161	1,48	1 min 02 s

Nous observons que la majorité des personnes visitant notre site Internet proviennent des villes suivantes : Montréal (Québec, Canada), Paris (France), Ville de Québec (Québec, Canada) et Lausanne (Suisse).



Utilisateurs par Ville



VILLE	UTILISATEURS
Montreal	2,2 k
Paris	1,7 k
Quebec City	975
Lausanne	554
Zurich	351
Toronto	342
Sherbrooke	320

En 2023, nous avons procédé à l'analyse de l'ensemble du site Internet afin de le mettre à jour.

Le RiPPH s'est conformé aux obligations de la Loi 25 en lien avec le consentement à la collecte de données, à la communication et/ou à l'utilisation des renseignements personnels. Nous pouvons ainsi promouvoir nos formations auprès des personnes ayant accepté de recevoir nos actualités en achetant nos produits sur la boutique en ligne.

En ce qui concerne les chiffres de ventes, les produits les plus vendus sont le formulaire MHAVIE ainsi que la Classification internationale MDH-PPH.

Nom du produit	Modèle	Quantité
COURS 1 - MDH-PPH à distance (taxes si applicables, documentation et frais d'envoi inclus)	F-MDH-PPH à distance	20
Classification internationale MDH-PPH - 2018	CQ-PPH	98
COURS 1- MDH-PPH en ligne - MOODLE (taxes incluses)	F-MDH-PPH en ligne (MOODLE)	5
Général 14 ans et plus - Guide d'utilisation MHAVIE 4.0	414G	95
COURS 5 - Accès inclusif à distance (taxes si applicables, documentation et frais d'envoi inclus)	F-Accès inclusif à distance	11
NOUVEAU! Abonnement annuel à la plateforme MHAVIE.com (taxes si applicables incluses)	Plateforme Mhavie.com	16
Membre individuel	Memb.Ind.	39
COURS 4 - MQE (taxes si applicables, documentation et frais d'envoi inclus)	F-MQE	5
Général 14 ans et plus - Formulaire MHAVIE 4.0	414F	166
COURS 2 - MHAVIE (taxes si applicables, documentation et frais d'envoi inclus)	F-MHAVIE	4

### ***Perspectives 2024-2025 pour les communications***

Nous prévoyons envoyer deux infolettres à nos membres en 2024 (juin et septembre). Pour alimenter le contenu des infolettres, la collaboration des membres de chaque comité est importante pour partager de l'information pertinente à nos abonnés.

Plusieurs moyens de communication visant à promouvoir nos services sont envisagés : publicité en ligne, annonces sur nos réseaux sociaux et sur les moteurs de recherche, démarchage auprès des CISSS et des CIUSSS et autres organisations pertinentes. Nous envisageons également de créer des capsules vidéos promotionnelles.

## 3. Revue Aequitas

[La revue Aequitas](#), anciennement nommée Revue de Développement Humain, Handicap et Changement social, a fonctionné de manière similaire à l'année passée grâce au comité éditorial et au comité de rédaction. Aequitas fait partie intégrante du fonctionnement du RIPPH depuis sa création. En effet, la direction de publication est assurée par la présidente, M<sup>me</sup> Line Beauregard, la rédaction par les deux corédacteurs en chef de la revue, M. Patrick Fougeyrollas et M. Loïc Andrien, la coordination par la secrétaire de rédaction, M<sup>me</sup> Pauline Cheynoux remplacée par M<sup>me</sup> Aurélie Petibon, tandis que l'édition a été du ressort de l'adjointe administrative, M<sup>me</sup> Anne Grégoire.

### a) Les comités

La revue Aequitas possède deux comités, un comité éditorial et un comité de rédaction.

#### ***Comité éditorial***

Le comité éditorial composé de 7 membres et d'une secrétaire de rédaction (M<sup>me</sup> Pauline Cheynoux, la coordonnatrice du RIPPH, remplacée par M<sup>me</sup> Aurélie Petibon) a pour mandat de prendre les décisions administratives et de diriger les orientations de la revue concernant sa diffusion et la publication des numéros. Ce comité s'est réuni 7 fois durant l'année 2023.

Membres du comité	Affiliations
<b>Loïc Andrien (corédacteur en chef)</b>	Chercheur associé, CEREFIGE, Université de Lorraine (France)
<b>Patrick Fougeyrollas (corédacteur en chef)</b>	Conseiller scientifique, RIPPH (Québec, Canada)
<b>Pauline Cheynoux (remplacée par Aurélie Petibon)</b>	Coordonnatrice, RIPPH (Québec, Canada) Secrétaire de rédaction, revue Aequitas
<b>Maria Fernanda Arentsen</b>	Université de Saint-Boniface (Manitoba, Canada)
<b>Catherine Barral</b>	Paris (France)
<b>Normand Boucher</b>	Université Laval (Québec, Canada)

<b>Anne Marcellini</b>	Université de Lausanne (Suisse)
<b>Martial Meziani</b>	Université de Cergy Pontoise (France)

### **Comité de rédaction**

Le comité de rédaction de la revue *Aequitas*, composé de 18 membres (dont les membres du comité éditorial), s'est réuni 3 fois en 2023. Il a pour mission de participer à l'évolution de la revue en collaborant dans les décisions prises par le comité éditorial et en proposant de nouvelles thématiques de publication.

<b>Membres du comité</b>	
<b>Jonas-Sébastien Beaudry</b> , Canada <i>Université McGill</i>	<b>Sébastien Kessler</b> , Suisse <i>Id-Geo</i>
<b>Emeline Brulé</b> , Angleterre <i>Université de Sussex</i>	<b>Mélanie Levasseur</b> , Québec, Canada <i>Université de Sherbrooke</i>
<b>Pierre Castelein</b> , Belgique <i>GRAVIR</i>	<b>Francis Charrier</b> , Québec, Canada <i>Université Laval</i>
<b>Catherine Dorison</b> , France <i>Université de Cergy-Pontoise</i>	<b>Hadi Saba Ayon</b> , France <i>Université Le Havre Normandie</i>
<b>Hugo Dupont</b> , France <i>Université de Poitiers</i>	<b>Didier Séguillon</b> , France <i>Université Paris Nanterre</i>
<b>Sylvain Ferez</b> , France <i>Université de Montpellier</i>	<b>William Sherlaw</b> , France <i>EHESP</i>
<b>Ève Gardien</b> , France <i>Université de Rennes 2</i>	<b>Pierre Schmitt</b> , France <i>EHESS</i>
<b>Yan Grenier</b> , É.-U. <i>Université de New York</i>	<b>Myreille St-Onge</b> , Québec, Canada <i>Université Laval</i>
<b>René Knussel</b> , Suisse <i>Université de Lausanne</i>	<b>Hannah Thompson</b> , Angleterre <i>Royal Holloway University</i>

## **b) Bilan 2023**

La revue *Aequitas* a poursuivi son évolution entamée en 2022 avec notamment le passage en libre accès. Nous avons poursuivi le développement de la revue lié à l'obtention de 2 subventions couvrant en tout plus de 100 000 \$ CA. La première venant du FRQSC, couvrant la période 2022-2023 et la seconde du CRSH, pour la période 2021-2023, sont le fruit de plusieurs années d'évolution dans le fonctionnement de la revue, notamment par des publications régulières et la mise en place de comités de travail et d'objectifs de référencement. La seconde subvention du FRQSC a été prolongée d'un an (2024-2025), la somme de 30 000 \$ CA nous a donc été octroyée.

En 2023, 4 institutions, principalement des universités et des bibliothèques, ont renouvelé leur abonnement à la revue papier :

- **Université Laval-Bibliothèque (Québec, Canada)**
- **Curateur public du Québec (Québec, Canada)**
- **CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (Québec, Canada)**
- **UQAM-Bibliothèque (Québec, Canada)**

Deux numéros ont été publiés, le premier étant un numéro historique. Nous avons republié des articles des tous premiers numéros de la revue. Ce numéro retrace les premiers débats autour de la révision de la classification et la nécessité de prendre en compte les déterminants environnementaux dans les situations de handicap. Le second numéro de 2023 met en lumière les débats et réflexions qui ont été produits dans le cadre du colloque du REIACTIS en 2020 à Metz (France).

Voici les deux numéros de la revue publiés en 2023 :

- [Volume 29, Numéro 1, Août 2023](#) : Archéologie du handicap
- [Volume 29, Numéro 2, Novembre 2023](#) : Citoyenneté et droits humains : réflexions croisées entre le handicap et le vieillissement

Nous avons par ailleurs poursuivi la structuration de la revue autour de nos trois catégories d'articles (savoirs académiques, savoirs professionnels et savoirs expérientiels) en développant des grilles et des procédures d'évaluation spécifiques à chacune.

Le libre accès nous apporte une nouvelle visibilité. Au total, ce sont 24 numéros qui sont accessibles en ligne sur la plateforme Érudit. Nous dénombrons 23 707 lecteurs de la revue en 2023, soit un nombre de lecteurs plus que doublé entre 2022 et 2023. Du côté des téléchargements, leur nombre a été multiplié par 4 en moyenne. L'article le plus téléchargé en 2023 l'a été 793 fois contre 209 fois en 2022.

### **c) Perspectives 2024-2026**

Étant donné la réception des deux subventions en début d'année 2021 (CRSH) et 2022 (FRQSC), le comité éditorial d'Aequitas s'est penché rapidement sur les futures orientations de la revue pour répondre aux obligations fixées par ces deux bailleurs de fonds. Ainsi, c'est durant la réunion stratégique que les administrateurs(-trices) du RiPPH ont été informés du devenir de la revue Aequitas pour les années 2023-2026. Plusieurs objectifs ont donc été formulés :

#### **Valoriser le passage en libre accès sur la plateforme Érudit**

Le passage en libre accès sur la plateforme Érudit a eu lieu en 2023. Désormais, toutes les informations concernant la revue (ligne éditoriale, consignes aux auteurs, etc.) sont disponibles sur la plateforme Érudit. Il nous reste à mettre à jour la ligne éditoriale en intégrant notamment la philosophie du libre accès et de l'évaluation de la recherche formalisée lors de la déclaration de San Francisco en 2012. Elle consiste à supprimer les traditionnelles limites qui peuvent nuire à l'écriture scientifique (nombre de mots, etc.) et à préférer des indicateurs pertinents qui valorisent la revue à des indicateurs classiquement utilisés rendant mal compte de la qualité de la revue (facteur d'impact, etc.).

#### **Poursuivre la publication des archives**

Une première vague de publication des archives a déjà eu lieu en 2022. Les numéros remontant jusqu'en 2009 sont en libre accès. Une deuxième vague de publication devrait avoir lieu en 2024-2025. Mais le travail à entreprendre est conséquent car il faudra sans doute remettre en page les articles de numéros que nous n'avons pas en format numérique.

#### **Assurer une visibilité grandissante**

Le passage en libre accès a apporté une visibilité importante. La revue comptait plus de 23 000 lecteurs différents en 2023. La présence de la revue sur les réseaux sociaux tels que [Facebook](#)

et [LinkedIn](#) est un bon moyen pour diffuser nos actualités (appels à articles, nouvelles publications, etc.). Nous notons une augmentation du nombre de propositions d'articles soumis par les auteurs. Nous envisageons la tenue d'une journée annuelle de colloque-séminaire autour de la revue qui permettrait de présenter des travaux issus d'articles publiés mais aussi de donner encore de la visibilité à la revue.

### **Organiser un développement technologique**

De par les réseaux sociaux, le site Internet et la plateforme Érudit, la revue va peu à peu se développer technologiquement en entrant dans l'air du tout numérique. Nous envisageons notamment d'intégrer un outil de gestion éditoriale (*Open Journal System*) qui permettrait de faciliter/centraliser les flux de communication entre le comité éditorial, les auteurs et les évaluateurs. Cet outil simplifierait et étayerait le travail du secrétariat de rédaction.

### **Vulgariser et assurer un transfert de connaissances**

La réalisation de balados et de webinaires thématiques seront les moyens d'assurer un transfert de connaissances des publications de la revue dans une version accessible. Le but sera de mettre en avant un thème et ou de solliciter la collaboration d'auteurs en lien avec une publication à venir ou déjà publiée.

### **Rendre accessible la revue**

Pour répondre à cette priorité, les PDF publiés sur Érudit seront accessibles avec une synthèse vocale, il faudra aussi repenser au site Internet du RiPPH pour une meilleure visibilité selon les besoins des lecteurs, intégrer les descriptions d'images et de graphiques dans les articles. Enfin, nous viserons à publier en version FALC en traduisant les éditoriaux ou les résumés de chaque publication. Les balados seront aussi un bon moyen de répondre à cet objectif.

## 4. Promotion des droits humains

Cette mission vise à promouvoir les droits de la personne de façon à favoriser la participation optimale des personnes ayant des incapacités dans une société inclusive. Cela passe donc par : l'évaluation des modèles d'organisation de services et programmes; l'adoption de politiques sociales assurant l'égalité des chances et l'exercice des droits de la personne pour les individus ayant des capacités différentes; la diffusion des connaissances sur la CDPH de l'ONU et le soutien-conseil à sa mise en œuvre concrète auprès des acteurs concernés par le champ du handicap.

### a) Comité des droits humains

Jusqu'à présent, M. Patrick Fougeyrollas a toujours porté cette mission et est reconnu à toutes échelles (provinciale, nationale et internationale) pour son plaidoyer. C'est lors de l'établissement du Plan triennal 2023-2026 en octobre 2022 qu'un comité regroupant les administrateurs du RIPPH a vu le jour pour porter la mission de la promotion des droits humains dans le but d'avoir un meilleur pouvoir et une meilleure visibilité aux niveaux provincial, national et international.

Membres du comité	Poste
<b>Arbi Chouikh</b>	Secrétaire, RIPPH (Québec, Canada)
<b>Patrick Fougeyrollas</b>	Conseiller scientifique, RIPPH (Québec, Canada)
<b>Selma Kouidri</b>	Administratrice (Québec, Canada)
<b>Luc Pariot</b>	Administrateur (Québec, Canada)
<b>Lila Ratsifandrihamanana</b>	Administratrice (Québec, Canada) Coordonnatrice, comité des droits humains, RIPPH



## **Politiques nationales**

Concernant les activités visant à poursuivre les mises en œuvre des politiques nationales, Patrick Fougeyrollas a participé à :

Nom	Détail de l'activité
<b>Politique « À part entière »</b>	Participation aux rencontres du comité de suivi de l'OPHQ sur la politique « À part entière : pour un véritable exercice du droit à l'égalité »
<b>Politique de soins et de services d'hébergement de longue durée</b>	Développement de cette politique et plan d'action 2023-2028
<b>Convention relative aux droits des personnes handicapées</b>	Partenariat pour l'élaboration du rapport parallèle de la société civile 2023 de la mise en œuvre de la CDPH par le Canada. Patrick Fougeyrollas et Yan Grenier du RiPPH sont les pilotes du suivi de l'article 19.

## **Resserrer les liens avec le milieu associatif et dans les comités**

Enfin, concernant les actions réalisées en milieu associatif pour resserrer les liens du RiPPH avec le mouvement de défense des droits des personnes en situation de handicap et pour intégrer des comités de travail, plusieurs activités ont été réalisées :

Partenariat	Activités
<b>INÉÉI-PSH</b>	Patrick Fougeyrollas est depuis 5 ans le vice-président sur le conseil d'administration
<b>CNCPH</b>	Conseil sur les questions sémantiques, sociologiques et éthiques du Conseil national consultatif des personnes handicapées (France). Patrick Fougeyrollas copilote le groupe de travail sur l'autonomie
<b>CODDPSH</b>	Partenariat actif avec le Collectif des organismes de défense de droit des personnes en situation de handicap
<b>COPHAN</b>	Partenariat actif : RiPPH, membre
<b>MÉMO-Qc</b>	Partenariat actif : Patrick Fougeyrollas, membre
<b>COOP Assist</b>	Partenariat actif : Patrick Fougeyrollas, secrétaire du CA

## b) Bilan 2023 et perspectives 2024-2026

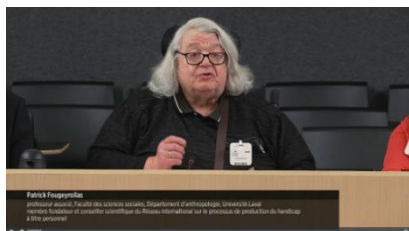
Après sa mise en place en octobre 2022, le comité des droits humains a défini une stratégie d'activités et d'actions pour défendre les droits des personnes ayant des incapacités. Les objectifs qui en découlent sont :

### Contribuer à la promotion et à la revendication des droits humains des personnes en situation de handicap

Il prévoit donc de poursuivre son engagement sur les questions ad hoc, d'accompagner les mouvements associatifs et faire partie de collectifs comme le [CODDPSH](#) et la [COPHAN](#), d'identifier les problématiques actuelles, et de collaborer avec ses partenaires sur le développement d'outils et de campagnes de sensibilisation.

M. Patrick Fougeyrollas, M<sup>me</sup> Line Beauregard et M. Jean-Pierre Robin ont participé le 28 mars 2023 à la Commission des relations aux citoyens concernant la modification du projet de loi n°11 pour l'Aide médicale à mourir (AMM). Ils ont ainsi présenté ce mémoire pour répondre et apporter une définition au terme de handicap en rapport avec le MDH-PPH. Ce mémoire fait ainsi référence à notre perception du handicap et de la situation de handicap. Il aborde également les différentes recommandations que nous proposons pour l'établissement et la mise en œuvre de ce projet de loi n°11. Vous pouvez écouter la présentation, d'environ 45 min, en suivant ce [lien](#).

### [Mémoire RIPPH – P.Fougeyrollas – Projet de loi n°11](#)



M. Patrick Fougeyrollas a été mandaté par la ministre Sonia Bédaride pour siéger de façon intensive au printemps 2023 (13 réunions en deux mois) sur le groupe de travail sur le handicap neuromoteur et le projet de loi n°11 sur l'AMM.

### **Mieux faire connaître la CDPH en lien avec le MDH-PPH auprès des décideurs, acteurs et milieux associatifs**

Le but est de se positionner en tant que leader d'influence aux niveaux du Québec, du Canada et à l'international. Pour cela, il est essentiel de collaborer avec les organismes en défense des droits en mettant l'accent sur la représentation dans le milieu anglophone, de réfléchir sur des sujets de plaidoyer (tels que l'article 19 de la Convention et sur l'autodétermination) et les planifier par des actions (atelier sur MDH-PPH, conférence parallèle à l'ONU).

### **Contribuer au mécanisme de suivi de la CDPH**

En 2023, sous la coordination de l'organisme canadien ARCH, le RIPPH a pris sa place comme partenaire actif au processus d'élaboration du Rapport parallèle canadien de la société civile sur la mise en œuvre de la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH) de l'ONU. M. Patrick Fougeyrollas, en tant que représentant du RIPPH, a participé aux réunions regroupant environ 70 ONG de défense des droits représentant l'ensemble des déficiences et incapacités au Canada. Il a particulièrement été attentif au respect de la langue française dans un processus dominé par l'anglais. Patrick a également agi à titre de copilote du groupe de travail sur l'article 19 sur l'autonomie de vie et l'inclusion sociale. M. Yan Grenier, collaborateur du RIPPH et de Patrick en développement des connaissances, a pour sa part assuré un soutien à l'ensemble de la démarche. Cette implication ouvre à nouveau potentiellement l'accès aux conférences annuelles des États parties à New York à l'Assemblée mondiale de l'ONU et à l'organisation d'ateliers en parallèle de cet événement extrêmement important pour le réseautage et notre visibilité internationale pour la défense des droits humains.

### **Consolider la veille informationnelle en lien avec les actualités sur les droits humains**

Le comité vise à assurer, avec le soutien de M<sup>me</sup> Lauren Ribes aux communications et de M. Patrick Fougeyrollas, une veille informationnelle en lien avec les droits humains.

## 5. Réseautage international

Cette mission du RIPPH est de plus en plus affirmée ces dernières années. En effet, plusieurs activités se sont développées à l'international grâce à la mise en place en 2013 du Réseau partenarial international. Le but étant de faire rayonner le MDH-PPH, au-delà des frontières du Québec, grâce à la constitution d'une convention de collaboration établie entre le RIPPH et les partenaires tels que : universités, hautes écoles, organisations non gouvernementales, organismes publics ou privés œuvrant dans le champ du handicap, associations de personnes ayant des incapacités, etc. Ainsi, tous emploient le MDH-PPH dans le cadre de leurs activités ou développent des approches inclusives susceptibles d'améliorer la participation sociale des personnes ayant des incapacités.

### a) Principaux partenariats

#### GRAVIR

Créée en 1992, [GRAVIR](#) est une association belge à but non lucratif et elle a adhéré, depuis 1998, au RIPPH et a collaboré à différents projets au niveau international (Kosovo, Serbie, Albanie, Tunisie, Algérie, Maroc, RDC, Cameroun, etc.). Ses objectifs sont orientés pour viser l'amélioration de la participation sociale des personnes ayant des déficiences, des incapacités et vivant des situations de handicap et pour promouvoir le cadre conceptuel du MDH-PPH. Ainsi, ses activités sont orientées en 3 axes :

- La création et le développement d'outils d'évaluation, de logiciels informatiques et de méthodologies d'aide à la décision dont ESAP, une application en ligne développée avec un partenaire suisse, ainsi qu'ESOPE BD et ESOPE ENFANTS, deux applications qui permettent d'identifier des habitudes de vie prioritaires pour la personne, c'est-à-dire des habitudes pour lesquelles elle souhaite un changement;
- La formation au MDH-PPH des professionnels œuvrant dans les champs médical, social et éducatif du handicap pour des applications individuelles et collectives;
- La consultance auprès d'organisations souhaitant améliorer leur compréhension du handicap et faire évoluer leurs pratiques afin de renforcer le droit des personnes

handicapées à être actrices des décisions qui les concernent, par des prestations de soutien-conseil.

Lors de son assemblée générale de décembre 2023, GRAVIR a souhaité réactualiser sa dernière entente avec le RIPPH datant de 2015 en associant à sa dénomination officielle celle de Réseau Belge sur le Processus de Production du Handicap (RBPPH). Cette décision a été formalisée dans une entente similaire à celles établies avec les réseaux français et suisse et soumise à l'approbation du CA du RIPPH.

### Réseau Suisse sur le PPH (RSPPH)

Fondée en 2021, le Réseau Suisse sur le Processus de Production du Handicap (RSPPH) est une association à but non lucratif.

L'association a pour but de promouvoir et défendre la non-discrimination, l'accessibilité et la pleine participation sociale des personnes confrontées à des situations de handicap dans une société plus solidaire et plus humaine. Elle milite et œuvre pour l'application, en Suisse, de la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH) et pour le développement d'une société inclusive.

Partenaire du RIPPH, l'association œuvre pour favoriser une réponse plus adéquate aux besoins des personnes ayant des incapacités et des capacités différentes par la promotion, l'application et le développement du Modèle de développement humain – Processus de production du handicap (MDH-PPH).

En 2023, l'association a organisé et dispensé plus de 200 heures de formation sur le MDH-PPH, dans différentes fondations/institutions sociales de Suisse romande. Des formateurs membres de l'association sont intervenus dans des hautes écoles spécialisées et dans une école supérieure d'éducateurs sociaux. Le concept d'accompagnement d'une grande institution a été analysé au regard du MDH-PPH. Enfin, une table ronde sur le thème de l'implémentation du MDH-PPH dans les institutions a été organisée.

### Réseau Français sur le PPH (RFPPH)

L'association VI-RFPPH, fondée en 2020, a été dissoute au second trimestre de 2023, sans qu'elle n'ait eu d'activités en ce début d'année. Une nouvelle association, le Réseau Français sur le PPH (RFPPH) a été créée le 26 juin 2023. Son assemblée générale constitutive a réuni plus

de 40 personnes. Un conseil d'administration composé de deux collèges (un collège de formateurs accrédités et un autre collège d'adhérents non formateurs) compte 12 personnes auxquelles s'ajoutent un représentant du RIPPH et la coordonnatrice de la commission des formateurs ainsi que des membres invités permanents. Le conseil d'administration a désigné les membres de son bureau.

Entre sa création et la fin 2023, l'activité de l'association a consisté en la mise en place des différents agréments, autorisations et déclarations : déclaration officielle, inscription au répertoire des entreprises, déclaration d'organisme de formation, etc. Le RFPPH a signé une entente avec le RIPPH. Différentes commissions ont été lancées : commission des formateurs, commission projets et commission communication.

Quelques contacts ont pu être pris pour des projets de formation pour l'année 2024, ainsi que pour avoir un organisme de portage pour des formations dont les financements sont pris en charge par des OPCO (opérateurs de compétences).

## **GIFFOCH**

Le [GIFFOCH](#), Groupe International Francophone pour la Formation aux Classifications du Handicap, a été créé en 2005. Ce réseau transnational francophone travaille depuis longtemps sur la diffusion et la promotion des classifications internationales du handicap telles que la Classification internationale du handicap et de la santé ([OMS](#)) et le Processus de Production du Handicap (MDH-PPH, RIPPH). Le RIPPH y est représenté par Jean-Yves Le Capitaine.

En 2023, le GIFFOCH s'est consacré, lors de ses rencontres, à la réalisation de la réponse à l'appel d'offres de la FIRAH sur l'accessibilité des classifications internationales du handicap. L'objectif est de produire un jeu dans lequel des joueurs partiront de différentes situations vécues dans la formation par des personnes en situation de handicap et chercheront des solutions d'amélioration de ces situations. Ce projet de recherche, intitulé MHAN-Access, vise à analyser les changements de représentations et le développement des compétences générés par un processus collaboratif et inclusif. Des personnes en situation de handicap participent au projet. Le GIFFOCH a poursuivi le développement de la diffusion de la [plateforme participative de formation ParticipaTIC](#). Aussi, des membres du GIFFOCH interviennent dans des unités d'enseignement du master Situations de handicap et participation sociale (Universités et [EHESP](#), Rennes (France)).

## Autres représentations

Pendant de nombreuses années, le RiPPH a développé son réseau de partenaires. Nous mettrons l'accent sur les principaux dans ce rapport d'activité :

	ORGANISMES	PAYS
	<u><a href="#">Institut national pour l'Équité, l'Égalité et l'Inclusion des personnes en situation de handicap (INÉÉI-PSH)</a></u>	Québec, Canada
	<u><a href="#">Participation sociale et villes inclusives (PSVI)</a></u>	Québec, Canada
	<u><a href="#">Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale (CIRRIS)</a></u>	Québec, Canada
	<u><a href="#">Société inclusive</a></u>	Québec, Canada
	<u><a href="#">Institut Royal pour Sourds et Aveugles (IRSA)</a></u>	Belgique
	<u><a href="#">Réseau francophone en déficience sensorielle et des troubles du langage (RFDSL)</a></u>	France, Québec Canada, Belgique, Suisse, Caraïbes, Haïti, Bénin et Burkina Faso

## b) Comité international

Lors de l'établissement du Plan triennal du RIPPH en octobre 2022, un comité international a été fondé dans le but de réfléchir à un nouveau fonctionnement avec les partenaires sur le territoire du Québec et à l'international mais également d'envisager une évolution du fonctionnement structurel du RIPPH par une nouvelle articulation dans la représentation de l'organisme.

## c) Bilan 2023 et perspectives 2024-2026

Le comité international s'est réuni 5 fois en 2023 selon sa nouvelle structure, à savoir en comité restreint et en comité élargi.

Le comité restreint est composé de :

Membres du comité	Poste
<b>Pierre Castelein</b>	Président, GRAVIR (Belgique) Vice-président International, RIPPH (Québec, Canada) Responsable, comité international, RIPPH
<b>Line Beauregard</b>	Présidente, RIPPH (Québec, Canada)
<b>Arbi Chouikh</b>	Secrétaire, RIPPH (Québec, Canada)
<b>Patrick Fougeyrollas</b>	Conseiller scientifique, RIPPH (Québec, Canada)
<b>Jean-Yves Le Capitaine</b>	Représentant du RFPPH (France)
<b>Daniel Mathez</b>	Représentant du RSPPH (Suisse)
<b>Luc Pariot</b>	Administrateur (Québec, Canada)
<b>Lila Ratsifandrihamanana</b>	Administratrice (Québec, Canada)
<b>Marie-Josée Roy</b>	Vice-présidente Québec, RIPPH (Québec, Canada)



Le comité élargi est composé de :

Membres du comité	Poste
<b>Loïc Andrien</b>	Chercheur associé, CEREFIGE, Université de Lorraine (France)
<b>Maria Fernanda Arentsen</b>	Professeure agrégée, rectrice du Département d'études françaises, de langues et de littératures, Université de Saint-Boniface (Manitoba, Canada)
<b>Hervé Bernard</b>	Directeur Social & Inclusion, Humanité & Inclusion (France)
<b>Philippe Chervin</b>	Secrétaire général, FIRAH (France)
<b>Diana Chiriacescu</b>	Directrice, gestion de projets, planification stratégique et coordination des activités des membres, FONSS (Roumanie)
<b>Satry Ramaroson</b>	Directeur national, CBM Global Disability Inclusion (Madagascar)
<b>Falihery Razafindrakoto</b>	Consultant évaluateur indépendant & chargé de développement de partenariats (Madagascar)
<b>Mathieu Simard</b>	Président, groupe de travail sur le handicap, les conflits armés et les catastrophes naturelles. Vice-président adjoint pour l'Amérique du Nord. Vice-président de la Commission internationale sur l'accessibilité et la technologie, Rehabilitation International (Canada)

Nous avons abordé les sujets suivants :

- Composition du comité élargi qui constitue un groupe de réflexion stratégique pour développer le réseautage international;
- Accès gratuit aux publications : nous avons envisagé les possibilités de faciliter l'accès gratuit aux publications du RiPPH et principalement la nomenclature 2018 du MDH-PPH;
- Réseaux nationaux sur le PPH : l'extension de réseaux nationaux de partenaires selon le modèle des réseaux français, suisse et belge. Nous avons rédigé un modèle d'entente pour la création d'un réseau national de diffusion du modèle du MDH-PPH et des

démarches ont été amorcées pour identifier des réseaux potentiels. Ces démarches seront poursuivies en 2024.

En 2024, le comité international se penchera sur l'évolution structurelle du RiPPH pour renforcer son fonctionnement international.

## 6. Ressources humaines et budgétaires du RiPPH

Quelques mois avant l'établissement du Plan triennal 2023-2026, un comité ayant pour mandat de réfléchir et de mieux organiser les aspects reliés aux ressources humaines et budgétaires avait été mis sur pied. En 2023, outre nos réunions ayant pour but de réaliser nos objectifs tels que définis dans le Plan triennal, nous avons été fort occupés par les tâches inhérentes à l'embauche de personnel. En effet, nous avons dû afficher de nouveau le poste d'adjoint(e) administratif(-ive) à la suite du départ de M<sup>me</sup> Anne Grégoire au printemps 2023. Dans le contexte de pénurie de main-d'œuvre et malgré tous nos efforts, nous n'avons pas réussi à trouver au courant de l'année la personne qui convenait à ce poste. Par ailleurs, à l'automne, M<sup>me</sup> Pauline Cheynoux, notre coordonnatrice, nous a quittés après 3 ans à ce poste. Heureusement, nos démarches pour trouver une coordonnatrice ont été fructueuses et c'est le 24 octobre qu'est entrée en fonction M<sup>me</sup> Aurélie Petibon.

### a) Comité des ressources humaines et budgétaires

Ce comité a donc été composé au sein même du comité exécutif du RiPPH par les membres suivants. Il s'est réuni 3 fois au cours de l'année 2023 :

Membres du comité	Poste
<b>Line Beauregard</b>	Présidente, RiPPH (Québec, Canada)
<b>Marie-Josée Roy</b>	Vice-présidente Québec, RiPPH (Québec, Canada)
<b>Arbi Chouikh</b>	Secrétaire, RiPPH (Québec, Canada)

### b) Bilan 2023 et perspectives 2024-2026

Pendant l'année 2023, le comité s'est concentré sur les objectifs qui visaient à clarifier les rôles et responsabilités des membres de la permanence et la chaîne décisionnelle. Une de nos premières actions a été de rencontrer individuellement chaque membre du personnel afin de connaître leur avis sur le fonctionnement interne du RiPPH, leur satisfaction et les aspects qui devraient être améliorés. Nous leur avons aussi demandé de nous indiquer par écrit la description des tâches qu'ils et qu'elles accomplissaient. Ces deux actions nous ont permis d'élaborer une première version d'un document qui décrit les tâches et responsabilités pour tous les employés. Ce document sera adopté au cours de l'année 2024. Dans la même veine,

nous souhaitons également clarifier les rôles et responsabilités des administrateurs(-trices) du conseil d'administration et du comité exécutif. Le comité se penchera sur cette question en 2024-2025.

Le comité avait également comme objectif de déterminer les droits et les obligations de l'employeur et des personnes travaillant à la permanence du RiPPH. Pour ce faire, le comité a débuté l'élaboration d'une convention de travail à partir d'une ébauche qui avait déjà été initiée au RiPPH, mais jamais adoptée. Il reste encore beaucoup à faire avant d'arriver à une convention de travail, mais nous visons à ce qu'elle soit adoptée au conseil d'administration vers la fin de 2024 ou au début de 2025.

En 2023, le comité s'est également penché sur la grille salariale des employés et le salaire de tout le personnel a été bonifié. Les conditions économiques marquées par un taux d'inflation grandissant et la rétention du personnel sont à l'origine de cette action qui était devenue incontournable.

Toujours du côté budgétaire, un objectif que le comité doit poursuivre en continu est celui d'assurer une santé et une stabilité financière de notre organisation. À cet effet, nous avons poursuivi les démarches entreprises auprès du MSSS depuis plusieurs années. Malgré des avancées significatives, nous ne sommes pas parvenus à signer une entente. Un ultime effort sera fait au courant de l'année 2024. Par ailleurs, nous continuerons d'explorer de nouvelles sources potentielles de financement récurrentes et ponctuelles.

Un dernier objectif que le comité s'est donné est d'explorer et d'identifier les moyens pour assurer la rétention et la relève des membres du conseil d'administration. Dans nos perspectives de 2024-2026, un portrait des zones de compétences essentielles à disposer parmi les membres du conseil d'administration sera établi. Cela nécessitera d'instaurer une structure d'accueil pour les nouveaux employés et les nouveaux membres du CA, dans le but de valoriser la place utile de chacun et chacune dans cette équipe solidaire.

## Remerciements

Le RiPPH tient à remercier tous les administrateurs et administratrices qui ont participé à la réalisation de ses missions durant l'année 2023, ainsi que tous les membres de la permanence, les formateurs et nos précieux partenaires québécois et internationaux.